



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

---

ПРИКАЗ

« 03. 05. 2015 года

№ 379

г. Салехард

**О проведении конкурса на получение денежного поощрения  
лучшими учителями образовательных организаций  
Ямало-Ненецкого автономного округа в 2015 году**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 28 января 2010 года № 117 «О денежном поощрении лучших учителей» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 марта 2010 года № 217 «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями», согласно Сетевому графику по реализации приоритетного национального проекта «Образование» в Ямало-Ненецком автономном округе в 2015 году, утвержденному приказом департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа от 03 февраля 2015 года № 144, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести в 2015 году конкурс на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – конкурс).

2. Утвердить:

2.1. правила проведения конкурса (далее – Правила) согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2.2. положение о конкурсной комиссии по организации конкурса (далее – конкурсная комиссия) согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

2.3. состав конкурсной комиссии согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

2.4. квоту для муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа на участие в конкурсе (далее – квота) согласно приложению № 4 к настоящему приказу;

2.5. рекомендации по оформлению конкурсных материалов (далее – рекомендации) согласно приложению № 5 к настоящему приказу.

3. Отделу регионального развития управления региональной политики в сфере образования департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа (Лымар Г.В.):

3.1. сформировать и утвердить приказом департамента образования автономного округа состав экспертной комиссии конкурса;

Срок: до 25 марта 2015 года.

3.2. организовать проведение конкурса с 01 апреля по 12 мая 2015 года;

3.3. сформировать и утвердить приказом департамента образования автономного округа список победителей конкурса;

Срок: до 05 июня 2015 года.

3.4. направить список победителей конкурса на получение денежного поощрения из федерального бюджета – в адрес Министерства образования и науки Российской Федерации, из окружного бюджета – в Совет при департаменте образования Ямало-Ненецкого автономного округа по реализации приоритетного национального проекта «Образование» и проведению демографической политики (далее – Совет).

Срок: до 10 июня 2015 года.

4. Государственному казенному учреждению Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр оценки качества образования» (Весова Я.А.) организовать техническое сопровождение работы экспертной комиссии конкурса.

Срок: до 12 мая 2015 года.

5. Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:

5.1. довести до сведения педагогов образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования утвержденные Правила и рекомендации;

Срок: до 05 марта 2015 года.

5.2. провести муниципальный этап конкурса согласно утвержденным Правилам;

Срок: до 28 марта 2015 года.

5.3. направить материалы участников конкурса в рамках утвержденной квоты, оформленные в соответствии с утвержденными рекомендациями, в конкурсную комиссию.

Срок: до 01 апреля 2015 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора департамента – начальника управления региональной политики в сфере образования департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа М.В. Кравец.

Директор департамента



И.К. Сидорова

## ПРАВИЛА

проведения конкурса на получение денежного поощрения  
лучшими учителями образовательных организаций  
Ямало-Ненецкого автономного округа в 2015 году

### I. Общие положения

1.1. Настоящие Правила определяют порядок проведения конкурса и критерии конкурсного отбора лучших учителей образовательных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – образовательные организации), на получение денежного поощрения за высокие достижения в педагогической деятельности, получившие общественное признание, из средств федерального и окружного бюджета в 2015 году.

1.2. В 2015 году к Дню учителя будет выплачено 5 денежных поощрений из федерального бюджета в размере 200 000 рублей каждое и 26 денежных поощрений из окружного бюджета в размере 100 000 рублей каждое. Данные выплаты облагаются налогом на доходы физических лиц (НДФЛ).

Выплата денежного поощрения осуществляется по результатам конкурса.

1.3. Основными принципами проведения конкурса являются гласность, открытость, «прозрачность» процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем учителей.

1.4. На участие в конкурсе имеют право:

учителя со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых являются образовательные организации; лица, осуществляющие в образовательных организациях административные или организационные функции, если они ведут общеобразовательные предметы в качестве учителя.

1.5. Квота на участие в конкурсе определяется департаментом образования автономного округа с учетом числа педагогических работников в образовательных организациях городских округов и муниципальных районов региона.

### II. Критерии конкурсного отбора

2.1. Конкурсный отбор лучших учителей проводится на основании следующих критериев:

высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года;

высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;

создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта;

обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных технологий;

наличие собственной методической системы учителя, апробированной в профессиональном сообществе;

непрерывность профессионального развития учителя.

2.2. Каждый критерий оценивается до 10 баллов согласно приложению к настоящим Правилам.

### **III. Порядок проведения конкурса**

3.1. Выдвижение учителей, указанных в пункте 1.4. настоящих Правил, для участия в конкурсе проводится с их согласия:

органами самоуправления (совет образовательной организации, попечительский совет, общее собрание, педагогический совет, иные органы самоуправления, предусмотренные уставом образовательной организации), обеспечивающими государственно-общественный характер управления образовательной организацией;

профессиональной педагогической ассоциацией или объединением, созданным в установленном порядке (предметные методические объединения, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы) (далее - заявители).

3.2. Конкурсная комиссия проводит регистрацию конкурсных материалов на основании представлений заявителей и следующих документов участников:

копии диплома о профессиональном образовании, заверенной руководителем образовательной организации;

выписки из трудовой книжки, заверенной руководителем образовательной организации;

ходатайства профессиональной педагогической ассоциации или объединения муниципального и (или) регионального уровня;

информационной карты, фиксирующей профессиональные достижения участника согласно критериям конкурсного отбора, указанным в пункте 2.1, заверенной работодателем (на бумажном и электронном носителе);

документального подтверждения публичной презентации участником результатов педагогической деятельности представителям общественности и профессиональному сообществу, заверенной работодателем;

3.3. Конкурсная комиссия на основе критериев отбора, указанных в пункте 2.1. настоящих Правил, и установленной процедуры организует и

высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года;

высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебному предмету;

создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта;

обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных технологий;

наличие собственной методической системы учителя, апробированной в профессиональном сообществе;

непрерывность профессионального развития учителя.

2.2. Каждый критерий оценивается до 10 баллов согласно приложению к настоящим Правилам.

### **III. Порядок проведения конкурса**

3.1. Выдвижение учителей, указанных в пункте 1.4. настоящих Правил, для участия в конкурсе проводится с их согласия:

органами самоуправления (совет образовательной организации, попечительский совет, общее собрание, педагогический совет, иные органы самоуправления, предусмотренные уставом образовательной организации), обеспечивающими государственно-общественный характер управления образовательной организацией;

профессиональной педагогической ассоциацией или объединением, созданным в установленном порядке (предметные методические объединения, ассоциации по образовательным технологиям, профессиональные союзы) (далее - заявители).

3.2. Конкурсная комиссия проводит регистрацию конкурсных материалов на основании представлений заявителей и следующих документов участников:

копии диплома о профессиональном образовании, заверенной руководителем образовательной организации;

выписки из трудовой книжки, заверенной руководителем образовательной организации;

ходатайства профессиональной педагогической ассоциации или объединения муниципального и (или) регионального уровня;

информационной карты, фиксирующей профессиональные достижения участника согласно критериям конкурсного отбора, указанным в пункте 2.1, заверенной работодателем (на бумажном и электронном носителе);

документального подтверждения публичной презентации участником результатов педагогической деятельности представителям общественности и профессиональному сообществу, заверенной работодателем;

3.3. Конкурсная комиссия на основе критериев отбора, указанных в пункте 2.1. настоящих Правил, и установленной процедуры организует и

3.9. Победители конкурса, которым выплачивается денежное поощрение из средств окружного бюджета, награждаются специальными дипломами департамента образования автономного округа.

#### **IV. Условия участия в конкурсе учителей, получивших денежное поощрение в 2010-2012 годах**

4.1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 января 2010 года № 117 «О денежном поощрении лучших учителей», педагоги, получившие денежное поощрение из средств федерального бюджета в 2010-2012 годах, не имеют права на его повторное получение в течение пяти лет.

Вместе с тем, они имеют право участвовать в конкурсе и претендовать на денежное поощрение из средств окружного бюджета на основании рейтинга.

4.2. Педагоги, получившие денежное поощрение из средств окружного бюджета, не имеют права на его повторное получение в течение пяти лет, но могут участвовать в конкурсе и претендовать на денежное поощрение из средств федерального бюджета на основании рейтинга.

4.3. В случае, если по итогам конкурса учителя, получившие в 2010-2012 годах денежное поощрение из федерального бюджета и участвующие в конкурсе в 2015 году, займут с 1 по 5 место в рейтинге, они автоматически будут включены в список претендентов на денежное поощрение из средств окружного бюджета и переместятся в рейтинговой шкале на позиции с 6 по 31 место пропорционально количеству набранных баллов.

4.4. В случае, если по итогам конкурсного отбора учителя, получившие в 2010-2012 годах денежное поощрение из средств окружного бюджета и участвующие в конкурсе в 2015 году, не занимают в рейтинге место с 1 по 5, они автоматически выбывают из списка претендентов на денежное поощрение в 2015 году.

Приложение к Правилам проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа в 2015 году

## ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа в 2015 году

**Максимальное количество баллов - 54**

ФИО участника \_\_\_\_\_

Название образовательной организации \_\_\_\_\_

1. Результаты учебных достижений учащихся	Период				Подтверждение	Оценка эксперта (макс.- 10 баллов)
	2011-2012 уч.г.	2012-2013 уч.г.	2013-2014 уч.г.	1 полугодие 2014-2015 уч.г.		
Показатель Доля учащихся, освоивших образовательные программы по преподаваемому предмету (от общего количества обучаемых данным учителем): положительная динамика, 100% успеваемость – <b>1 балл.</b>						
Доля учащихся, освоивших образовательные программы по преподаваемому предмету на «4» и «5» (от общего количества обучаемых данным учителем): - отрицательная динамика – <b>0 баллов;</b> - сохранение динамики – <b>1 балл;</b> - положительная динамика – <b>2 балла.</b>						
Положительная динамика роста количества участников предметных (в том числе заочных) олимпиад: - институциональный уровень – <b>0,5 балла;</b> - муниципальный / региональный уровень – <b>1 балл;</b> - всероссийский / международный уровень – <b>2 балла.</b>						

<p>Количество работ, характеризующих другие учебные достижения учащихся (метапредметные и/или общеучебные):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отрицательная динамика – <b>0 баллов</b>;</li> <li>- сохранение динамики – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- положительная динамика – <b>1 балл</b>.</li> </ul>		<p>Положительные результаты учебных достижений учащихся по итогам независимой экспертизы качества образования (аккредитация ОО, итоговая аттестация в форме ЕГЭ, ГИА, внешние мониторинги):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- институциональный уровень – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- муниципальный уровень – <b>1 балл</b>;</li> <li>- региональный уровень и выше – <b>2 балла</b>.</li> </ul>		<p>Наличие документов об общественном признании профессиональных результатов родительской общественностью, общественными организациями, органами власти, общественно-государственного управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- институциональный уровень – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- муниципальный уровень – <b>1 балл</b>;</li> <li>- региональный уровень и выше – <b>2 балла</b>.</li> </ul>	
<b>2. Результаты внеурочной деятельности по учебному предмету</b>					
<p>Доля учащихся, обучаемых данным учителем, охваченных внеурочной деятельностью по предмету:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 50% – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- свыше 50% – <b>1 балл</b>.</li> </ul>		<p>Наличие авторских программ элективных курсов, факультативов и пр. по учебному предмету, прошедших экспертизу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на институциональном / муниципальном уровне – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- на региональном уровне – <b>1 балл</b>;</li> <li>- опубликованы и тиражированы для распространения – <b>2 балла</b>.</li> </ul>		<p>Результаты участия учащихся, обучаемых данным учителем, в научно-исследовательских, практических</p>	



<p>конференциях и т.п. (с указанием места в рейтинге):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- институциональный / муниципальный уровень – <b>1 балл;</b></li> <li>- региональный / межрегиональный уровень – <b>2 балла;</b></li> <li>- всероссийский / международный уровень – <b>3 балла.</b></li> </ul> <p>Результаты участия учащихся, обучаемых данным учителем, в олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях, выставках творческих работ, наличие стипендиатов, обладателей грантов и др. (<i>учитывается высший результат</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- институциональный / муниципальный уровень – <b>1 балл;</b></li> <li>- региональный / межрегиональный уровень – <b>2 балла;</b></li> <li>- всероссийский / международный уровень – <b>3 балла.</b></li> </ul> <p>Доля учащихся, обучаемых данным учителем, участвующих в сетевом взаимодействии (образовательные события, семинары, конференции, в том числе в режиме видеосвязи и др.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный уровень – <b>0,5 балла;</b></li> <li>- региональный уровень и выше – <b>1 балл.</b></li> </ul>								
<b>3. Создание условий для приобретения учащимися позитивного социального опыта</b>								
<p>Доля учащихся, активно участвующих в работе органов ученического самоуправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уровень класса (группы) – <b>0,5 балла;</b></li> <li>- институциональный уровень – <b>1 балл;</b></li> <li>- муниципальный уровень и выше – <b>2 балла.</b></li> </ul> <p>Организация социально направленной деятельности учащихся (помощь пожилым людям, инвалидам, детям-сиротам):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в разовых проектах – <b>1 балл;</b></li> <li>- реализация долгосрочной программы – <b>2 балла.</b></li> </ul> <p>Организация деятельности учащихся экологической направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в разовых проектах – <b>1 балл;</b></li> <li>- реализация долгосрочной программы – <b>2 балла.</b></li> </ul> <p>Организация деятельности учащихся по воспитанию правовой грамотности</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в разовых проектах – <b>1 балл;</b></li> </ul>								

- реализация долгосрочной программы – 2 балла.									
Организация деятельности учащихся патриотической направленности: - участие в разовых проектах – 1 балл; - реализация долгосрочной программы – 2 балла.									
<b>4. Обеспечение учителем высокого качества образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных, в том числе информационных технологий (по результатам последних 3 лет)</b>									
Использование современных образовательных технологий на уровне: - методических приемов / отдельных компонентов системы – 1 балл; - целостной системы – 2 балла.									
Использование цифровых / электронных образовательных ресурсов: - приобретенных – 1 балл; - авторских – 2 балла.									
Применение сетевых и дистанционных образовательных технологий: - эпизодически – 1 балл; - в системе работы – 2 балла									
Распространение опыта использования современных образовательных технологий: - институциональный уровень – 0,5 балла; - муниципальный уровень – 1 балл; - региональный уровень и выше – 2 балла.									
Результативность использования современных образовательных технологий: - осуществление диагностики – 0,5 балла; - анализ результатов диагностики и их использование при планировании деятельности – 1 балл.									
<b>5. Наличие собственной методической системы учителя, апробированной в профессиональном сообществе (по результатам последних 3 лет)</b>									

<p>Наличие методических публикаций (в т.ч. докладов на научно-практических конференциях, семинарах), отражающих элементы системы работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- институциональный уровень – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- муниципальный уровень – <b>1 балл</b>;</li> <li>- региональный и выше – <b>2 балла</b>.</li> </ul>			
<p>Наличие публикаций, отражающих сущность педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- учебное или методическое пособие – <b>1 балл</b>;</li> <li>- диссертационное исследование – <b>1,5 балла</b>;</li> <li>- монография – <b>2 балла</b>.</li> </ul>			
<p>Организация распространения педагогического опыта (мастер-классы, семинары, занятия в рамках курсов повышения квалификации), в том числе, в дистанционном режиме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- институциональный уровень – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- муниципальный уровень – <b>1 балл</b>;</li> <li>- региональный и выше – <b>2 балла</b>.</li> </ul>			
<p>Организация распространения педагогического опыта через работу на личном интернет-сайте, веб-странице, в профессиональном блоге и пр.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- регулярное обновление материалов – <b>2 балла</b>.</li> </ul>			
<b>6. Непрерывность профессионального развития учителя</b>			
<p>Повышение квалификации (за последние пять лет):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обучающие семинары, тренинги – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- краткосрочные курсы (до 72 часов) – <b>1 балл</b>;</li> <li>- длительные курсы (72 часа и более) – <b>1,5 балла</b>.</li> </ul>			
<p>Очное участие в научно-практических конференциях, семинарах (за последние 3 года):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- институциональный / муниципальный уровень – <b>1 балл</b>;</li> <li>- региональный уровень – <b>1,5 балла</b>;</li> <li>- всероссийский уровень и выше – <b>2 балла</b>.</li> </ul>			
<p>Результативность участия в профессиональных конкурсах (за последние 3 года):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- институциональный уровень – <b>0,5 балла</b>;</li> <li>- муниципальный уровень – <b>1 балл</b>;</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>- региональный уровень – <b>1,5 балла;</b></li> <li>- всероссийский уровень – <b>2 балла.</b></li> </ul>		
<p>Уровень профессионального развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработана, утверждена индивидуальная программа – <b>1 балл;</b></li> <li>- индивидуальная программа разработана, утверждена, реализуется на протяжении последних 3 лет – <b>1,5 балла.</b></li> </ul>		
<b>ИТОГО:</b>		

Эксперт \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Дата заполнения \_\_\_\_\_

Председатель (секретарь) конкурсной комиссии \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
приказом департамента образования  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 05.03 2015 г. № 379

## ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсной комиссии

1. Конкурсная комиссия (далее - комиссия) является коллегиальным органом, образованным в целях организации проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа (далее - автономный округ).

2. В своей деятельности комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией автономного округа, Указом Президента Российской Федерации от 28 января 2010 года № 117 «О денежном поощрении лучших учителей», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 марта 2010 года № 217 «Об утверждении Правил проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа, а также настоящим положением.

3. Комиссия в количестве не менее семи человек формируется из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций, победителей профессиональных конкурсов педагогических достижений, иных профессиональных конкурсов, работников департамента образования автономного округа, государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный институт развития образования», научных и общественных организаций. Состав комиссии утверждается приказом департамента образования автономного округа.

4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости и считаются правомочными, если на них присутствуют не менее половины ее членов, включая председателя. Члены комиссии принимают участие в заседаниях без права замены. Председатель комиссии ведет ее заседания, при отсутствии председателя заседания ведет его заместитель.

5. В функции комиссии входит:

5.1. организация приема конкурсных документов и регистрация участников конкурса;

5.2. формирование состава экспертной комиссии конкурса;

5.3. организация проведения конкурса согласно Правилам проведения конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями образовательных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа в 2015 году;

5.4. формирование рейтинга на основании результатов экспертных оценок конкурсных материалов;

5.5. формирование и направление списка победителей конкурса в количестве 31 человека на рассмотрение в Совет.

6. Комиссия имеет право:

6.1. отклонить конкурсные материалы в случае предоставления участником недостоверных сведений о своей деятельности, нарушения сроков предоставления конкурсных документов, их несоответствия установленным требованиям;

6.2. запрашивать необходимые документы и информацию по вопросам, входящим в компетенцию комиссии;

6.3. использовать имеющиеся, а также создавать новые временные организационные структуры, распределять между ними отдельные функции по обеспечению проведения конкурса.

7. Решения конкурсной комиссии принимаются большинством голосов от общего числа ее членов и оформляются протоколом, который подписывают председатель и секретарь. При равенстве голосов право решающего голоса остается за председателем.

УТВЕРЖДЕН

приказом департамента образования  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 05.03 2015 г. № 379

**СОСТАВ**  
конкурсной комиссии

- Кравец М.В. первый заместитель директора департамента – начальник управления региональной политики в сфере образования департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа, председатель конкурсной комиссии
- Лымар Г.В. начальник отдела регионального развития управления региональной политики в сфере образования департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа, заместитель председателя конкурсной комиссии
- Шевяхова Т.С. главный специалист отдела регионального развития управления региональной политики в сфере образования департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа, секретарь конкурсной комиссии
- члены конкурсной комиссии
- Березина О.Л. председатель Ямало-Ненецкой окружной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
- Варнавина И.М. заместитель директора по информационно-методической работе государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный институт развития образования»
- Долгушина И.В. начальник отдела правового и кадрового обеспечения департамента образования Ямало-Ненецкого автономного округа
- Заякин Д.Ю. первый заместитель председателя Общественной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа (по согласованию)

Фролов Д.А.

председатель Общественного Совета при департаменте образования Ямало-Ненецкого автономного округа (по согласованию)



УТВЕРЖДЕНА  
приказом департамента образования  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 05.03 2015 г. № 379

**КВОТА**

для муниципальных образований Ямало-Ненецкого автономного округа  
на участие в конкурсе

№	Муниципальное образование	Количество учителей (человек)	Квота (человек)
1	г. Салехард	397	5
2	г. Лабытнанги	217	3
3	г. Губкинский	226	3
4	г. Муравленко	283	4
5	Надымский район	529	7
6	г. Новый Уренгой	787	10
7	г. Ноябрьск	789	10
8	Красноселькупский район	77	1
9	Приуральский район	222	3
10	Пуровский район	523	7
11	Тазовский район	236	3
12	Шурышкарский район	201	2
13	Ямальский район	276	4
<b>ИТОГО</b>		<b>4763</b>	<b>62</b>

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

по оформлению конкурсных материалов

1. Материалы, отражающие актуальные сведения, наиболее значительные достижения, представляются в печатном и электронном виде.
2. Информационная карта представляется в виде файла формата MS Word.
3. Дополнительные материалы, более детально представляющие достижения участника конкурса (подтверждающие документы) могут содержать графические иллюстрации (включая скриншоты) и ссылки на опубликованные статьи, доклады и авторские интернет-ресурсы.
4. Рекомендуемый объем представленных материалов, включая приложение: 7-15 страниц.
5. Все материалы представляются в виде архивного файла (zip или rar) размером не более 5 Мбайт.